



## **Gehaltsdefinitionen klar und effizient abwickeln – mit voller Kostentransparenz**

*QVANTUM ermöglicht mit neuen Funktionen eine transparente Abbildung der Prozesse für die Gehaltsdefinition – inklusive der Integration in die Personalkostenplanung.*

**Aachen, 28. März 2023** – Keiner soll sagen, dass sie nicht bekannt war – die Gehälterentwicklung und Gehaltsplanung in Unternehmen, und zwar mitarbeitergenau, tariflich, außertariflich und nach Lohngruppen. Exakt dafür stellt QVANTUM jetzt eine neue Funktion vor. Der Vorteil der softwaregestützten Abbildung der Gehaltsgespräche inklusive Gehaltsdefinition liegt darin, dass Unternehmen zusätzlich zur dynamischen und agilen Personalkostenplanung ab sofort die Plandaten auch in echte Maßnahmen überführen können. HR, HR-Controlling oder die Fachabteilungen planen im ersten Schritt die Personalkosten. In einem weiteren Schritt ermittelt das System automatisch eine Hochrechnung in der Gesamtkostenplanung, noch bevor Gehaltsveränderungen aus den Plänen effektiv wirksam werden und damit rechtsverbindlich sind. Damit schlägt QVANTUM erstmals die Brücke zwischen der Gehaltsplanung und der Gehaltsdefinition, bei welcher die Plandaten in konkrete Ist-Daten transferiert werden. Die automatisierte Hochrechnung der definierten Ist-Gehälter bietet Unternehmen eine zusätzliche wichtige Kontrolle, um Plan- und Ist-Daten besser aufeinander abzustimmen – auch in Relation zu weiteren Plandaten der Gesamtunternehmensplanung. QVANTUM ermöglicht es, die Plandaten automatisiert als Vorschlagswerte für die tatsächliche Gehaltsdefinition zu überführen. Im Anschluss können die Vorgesetzten die Werte nochmals anpassen – je nach Ergebnis der Mitarbeitergespräche. Bevor die Werte im Anschluss in das Abrechnungssystem überführt werden, simuliert die Lösung alle Maßnahmen, damit die Daten der Gehaltsdefinition mit den geplanten Werten abgeglichen sind. Dies vermeidet Plan-Ist-Abweichungen und zwar noch bevor etwaige Gehaltsmaßnahmen schriftlich an die Mitarbeitenden bestätigt werden.

Besonders nützlich ist die neue Funktion für Unternehmen, deren Gehaltsmodell Spielraum für individuelle Entscheidungen lässt. Dazu gehören beispielsweise Unternehmen ohne Tarifvertrag oder Unternehmen, deren Tarifvertrag individuelle Leistungszulagen zulassen. Während tarifgebundene Gehälter durch verbindliche Vorgaben von extern relativ wenig Agilität bei der Planung zulassen, können insbesondere die außertariflichen Gehälter und individuellen Zulagen, die in rund 80 Prozent der deutschen Unternehmen existieren, mit QVANTUM effizient, klar und transparent geplant und simuliert werden, um diese vor der



Umsetzung mit weiteren Plandaten des Unternehmens abstimmen zu können. In einem zentralen Modell lassen sich Planungen sowie Szenarien aufstellen und damit wirtschaftliche Fehlentscheidungen vermeiden.

### **Integration in Dashboard**

QVANTUM hat die Personalkostenplanung und Gehaltsdefinition auch in die individualisierbaren Standard-Dashboards integriert. Damit haben Planer, HR, Controlling und Führungskräfte ein sehr gutes Instrument, die Entwicklungen und die Auswirkungen sämtlicher Personalmaßnahmen darzustellen und zu visualisieren. Alle relevanten Stakeholder erhalten mit den Dashboards eine transparente und übersichtliche Entscheidungs- und Steuerungshilfe für ihre Personalmaßnahmen.

### **Über QVANTUM**

QVANTUM ist eine Marke der Thinking Networks AG, die ihren Hauptsitz in Aachen hat. Seit dem Jahr 2018 steht QVANTUM mit ihrer Software-as-a-Service für innovative, digitale und agile Unternehmensplanung. Auf Basis der Cloud-basierten Lösung ersetzt QVANTUM manuelle sowie ineffektive Planungsprozesse. Mit QVANTUM heben Unternehmen ihre operative Planung und die damit verbundenen Prozesse auf das nächste Level und sorgen für eine hohe und kontinuierliche Wertschöpfung. Durch die unternehmensübergreifende Echtzeit-Planung und Plananpassung können sie ihr Business-Potenzial voll entfalten und Wettbewerbsvorteile und Chancen aktiv nutzen. Die QVANTUM Unternehmensplanung ist bei deutschen und internationalen Organisationen, darunter SALOMON FoodWorld, ONSKINERY und Coop Mineraloel, im Einsatz. QVANTUM ist die ideale Unternehmensplanung für Organisationen jeder Branche und Größe. Erfahren Sie mehr unter [QVANTUM-plan.de](http://QVANTUM-plan.de)

### **Pressekontakt**

#### **QVANTUM**

Axel Pomper

0241 / 47072-134

[pomper@QVANTUM-plan.de](mailto:pomper@QVANTUM-plan.de)

[www.qvantum-plan.de](http://www.qvantum-plan.de)

### **TC Communications**

Thilo Christ

08081 / 954617

Alexandra Schmidt

0170 / 3871064

[QVANTUM@tc-communications.de](mailto:QVANTUM@tc-communications.de)

[www.tc-communications.de](http://www.tc-communications.de)