



CHECKLISTE FÜR IHRE PERSONALKOSTENPLANUNG:

Hässliches Entlein oder stolzer Schwan?

CHECKLISTE: Welche Kriterien sollte eine zeitgemäße Personalkostenplanung erfüllen?

Die Schlüsselrolle der Personalkostenplanung in unsicheren Zeiten

Die Wirtschaft ist in ständiger Bewegung und fordert Unternehmen wie nie zuvor heraus. Steigende Energie- und Rohstoffpreise, unterbrochene Lieferketten, Inflation und volatile Finanzmärkte machen eine präzise und flexible Personalkostenplanung unverzichtbar.

Aktuelle Zahlen aus Deutschland belegen dies: Seit der zweiten Jahreshälfte 2023 ist die Inflationsrate deutlich zurückgegangen, lag jedoch im Juni 2024 immer noch bei 2,2 % (Statistisches Bundesamt). Diese Entwicklung folgt auf die Rekordinflation in den Jahren 2022 und 2023. Gleichzeitig haben Gewerkschaften hohe Tarifabschlüsse erzielt. Beispielsweise steigen die Gehälter der Tarifbeschäftigten der privaten Banken ab August 2024 in drei Stufen um insgesamt 10,5 % (DGB). Diese Erhöhungen verdeutlichen die Notwendigkeit, alle Kosten im Blick zu behalten, insbesondere die Personalkosten, die oft den größten Ausgabeposten darstellen.

Jetzt ist der Zeitpunkt zu handeln. Eine effiziente Personalkostenplanung hilft, flexibel auf wirtschaftliche Veränderungen zu reagieren und die Kostenstruktur zu optimieren. Nutzen Sie die folgende Checkliste, um zu überprüfen, ob Ihr Unternehmen für eine genaue, schnelle und effektive Personalplanung gerüstet ist.



Business-Anforderungen an eine Personalkostenplanung:

Eine effektive Personalkostenplanung muss den spezifischen Business-Anforderungen gerecht werden. Diese Anforderungen definieren, was nötig ist, um die Geschäftsziele zu erreichen und den Nutzen der Planung zu maximieren. Dabei spielen Faktoren wie Effizienz, Genauigkeit, Flexibilität und Ressourcenschonung eine zentrale Rolle. Nur wenn diese Anforderungen erfüllt sind, kann die Personalkostenplanung den strategischen Zielen des Unternehmens optimal dienen.



Kann die aktuelle Personalkostenplanung konkret messbare Personalmaßnahmen liefern, um die richtigen Entscheidungen für Ihr Unternehmen zu treffen?



Ist Ihre Personalkostenplanung schnell genug, um agil und reaktionsschnell zu handeln?



Können Sie die Personalkostenplanung ressourcenschonend erstellen und kontinuierlich aktualisieren?



Sind die Plandaten präzise und frei von unnötigen Unschärfen oder Schätzungen, um flexibel auf geschäftliche Veränderungen reagieren zu können?

Anforderungen für die agile Nutzung einer Personalkostenplanung:

Um eine Personalkostenplanung agil nutzen zu können, müssen bestimmte Anforderungen erfüllt sein. Die Planung sollte flexibel und schnell anpassbar sein, um rasch auf Veränderungen reagieren zu können. Präzise und zuverlässige Daten sind unerlässlich, um fundierte Entscheidungen zu treffen. Zudem ist eine benutzerfreundliche Bedienung wichtig, damit Anpassungen effizient und ohne großen Aufwand vorgenommen werden können. Diese Anforderungen stellen sicher, dass die Personalkostenplanung in einem dynamischen Geschäftsumfeld optimal eingesetzt werden kann.

- ☐ Verfügt Ihre Personalkostenplanung über eine hohe Automatisierung, z.B. automatisierter Mailversand an alle Planer im Unternehmen, einschließlich aller Fachabteilungen?
- ☐ Können Sie außerhalb der Planungszyklen mit Ihren aktuellen Prozessen und Lösungen schnell und effizient eine Personalkostenplanung durchführen?
- ☐ Sind Sie jederzeit in der Lage, vollständige Kontrolle über Plan-Ist-Abweichungen zu behalten, unabhängig vom Zeitpunkt im Planungszyklus oder Geschäftsjahr?
- ☐ Können Sie jederzeit präzise angeben, welche Personalkosten in Ihrem Unternehmen wo und in welcher Höhe entstehen, einschließlich der entsprechenden Lohn- und Kostenarten?
- ☐ Verfügen Sie mit Ihren aktuellen Prozessen und Lösungen jederzeit über die Möglichkeit, frühere Personalkostenplanungen einzusehen und Vergleiche durchzuführen?
- ☐ Können Sie in der aktuellen Personalkostenplanung Szenarien simulieren, um z.B. flexibel auf Marktänderungen reagieren zu können?
- ☐ Können Sie mit Ihrem Planungsprozess die Personalkosten aktiv steuern, statt sie nur zu verwalten?
- ☐ Können Sie mit den aktuellen Personalkostenplanungsprozessen gezielt auf Kostenstellen und Kosten- bzw. Lohnarten planen?
- ☐ Sind automatisierte Berechnungen für z. B. Sozialleistungen wie Sozialversicherung, Urlaubsgeld und Weihnachtsgeld möglich?



Anforderungen an die Datensicherheit und den Datenschutz in der Personalkostenplanung:

Für die Datensicherheit und den Datenschutz in der Personalkostenplanung sind strenge Sicherheitsmaßnahmen und klare Datenschutzrichtlinien notwendig. Schutz vor unbefugtem Zugriff und regelmäßige Überprüfungen gewährleisten die sichere und gesetzeskonforme Verarbeitung sensibler Daten.

- ☐ Können die Berechtigungen zur Einsicht in detaillierte Personaldaten für jede Organisationseinheit und Kostenart zentral gesteuert werden?
- ☐ Sind Ihre Personalkostenplanungsdaten gemäß der DSGVO gespeichert und geschützt?
- ☐ Falls Sie Cloud-Dienste nutzen, sind Ihre Personalkostenplanungsdaten beim Anbieter sicher geschützt und auf deutschen Servern gehostet?
- ☐ Ermöglicht Ihre aktuelle Personalkostenplanung einen durchgängigen und nachvollziehbaren Freigabeprozess durch alle beteiligten Abteilungen?
- ☐ Werden sensible Planungsdaten unkontrolliert gespeichert oder unsicher per E-Mail (eventuell sogar ins Homeoffice) verschickt?

Technische Anforderungen an die Personalkostenplanung:

Für die Personalkostenplanung sind leistungsstarke, skalierbare Systeme erforderlich, die zuverlässig arbeiten und sich nahtlos in bestehende IT-Strukturen integrieren. Regelmäßige Updates und technischer Support sind ebenfalls notwendig, um eine reibungslose Funktionalität zu gewährleisten.

- ☐ Können die Personalkosten-Planungsmodelle während der Planung angepasst werden?
- ☐ Können Ihre bisherigen Prozesse problemlos Daten aus Vor- und Altsystemen oder bestehenden Lösungen übernehmen oder importieren?
- ☐ Ist Ihre aktuelle Personalkostenplanung vernetzt, integriert und hoch automatisiert über mehrere Standorte oder Länder hinweg nutzbar?
- ☐ Können Sie und Ihre Entscheidungsträger die Personalkostenplanung ohne externe Unterstützung auch kurzfristig an Ihre individuellen Anforderungen anpassen?
- ☐ Interagiert Ihre aktuelle Personalkostenplanung nahtlos mit anderen Lösungen wie BI-Tools (z. B. Microsoft Power BI, Tableau oder Qlik)?
- ☐ Sind die Prozesse Ihrer Personalkostenplanung gut dokumentiert, damit mehrere Personen sie nutzen und anpassen können?
- ☐ Basiert Ihre Personalkostenplanung auf einem zentralen, stets aktuellen Datenbestand oder müssen Daten aus verschiedenen Silos zusammengeführt werden?

Optimale Handlungsfähigkeit in der Personalkostenplanung: Jetzt durchstarten!

Erfüllen Sie alle Checkpunkte für eine optimale Personalkostenplanung? Wenn ja, setzen Sie Ihren erfolgreichen Kurs fort. Wenn nicht, hilft Ihnen QVANTUM, Ihre Planung zu optimieren, die gewünschten Standards zu erreichen und die Effizienz im Unternehmen zu steigern. QVANTUM ermöglicht der Geschäftsleitung, HR-Verantwortlichen, Controllern und dezentralen Planern eine agile und kontinuierliche Steuerung von FTE (Full Time Equivalent) und Personalkosten – schnell, genau und effizient unter Einbeziehung des Know-hows aus allen Unternehmensbereichen.

Durch die Nutzung von QVANTUM eliminieren Sie das ungenaue Top-down-Planungsprinzip sowie verteilte Excel-Pläne mit deren fehleranfälliger Bearbeitung und späterer Konsolidierung. Selbst wenn nur wenige Fragen mit „Nein“ beantwortet werden, bietet QVANTUM die passende Lösung, um schnell und sicher im Business zu reagieren, die Planungsqualität zu verbessern und zeitraubende sowie fehleranfällige manuelle Planungsprozesse zu eliminieren.

Kontaktieren Sie uns, um in wenigen Schritten zu erfahren, wie Sie Ihre Personalkostenplanung mit QVANTUM optimal gestalten können.

info@quantum-plan.de

JA

NEIN



Über QVANTUM

QVANTUM ist eine innovative Software für Unternehmensplanung, Forecasting und Reporting, die sich durch ihre Effizienz und Benutzerfreundlichkeit auszeichnet. Mit der cloudbasierten SaaS-Lösung beseitigen Unternehmen die Ungenauigkeiten und Risiken traditioneller Tabellenkalkulationen und ermöglichen durch eine dezentrale, kollaborative Echtzeitplanung das volle Ausschöpfen des Business-Potentials. Manager, Controller und Planungsverantwortliche profitieren von der nahtlosen Integration in jede Organisationsumgebung und der sofortigen Verfügbarkeit spezialisierter Funktionen für operative und integrierte Finanzplanung. Dank anpassbarer Vorlagen, bspw. für GuV, Personalkosten, Absatz und Kostenstellen, lassen sich Planungs- und Forecast-Prozesse schnell und effizient optimieren. Excel gehört der Vergangenheit an, während reibungslose und effiziente Planungsabläufe Realität werden. Zu den Kunden zählen renommierte Unternehmen jeder Größe und Branche, darunter SALOMON FoodWorld, ONSKINERY und Coop Mineraloel. QVANTUM ist eine Marke der Thinking Networks AG, einem Unternehmen der Buhl Data Service GmbH.

